

Besøgsrapport



Virksomhedens (Jur-enhedens) navn

Den Solvej i/nst Sønderborg

Adresse

Oluf Landsgade 87

Postnr.

Arbudssted/afdeling

2000 Fredsholmvej

Telefonnummer

Virksomhedens CVR-nr.

RUT-nr.

Dato og klokkeslet

28/4-2015

Virksomhedens e-postadresse

RUT-oplysninger er OK

Ja
Nej

34252114

Arbejdstilsynet har ved besøget talt med

Arbejdsgiver/arbejdsgiverrepræsentant

Medarbejderrepræsentant

Yvonne Andersen / Lee Wichman Akerline Ralton

Besøgets årsag

Risikobaseret tilsyn

Kontrol af efterkommelse af påbud

Detailtilsyn

Del af flere besøg

Under besøget:

Virksomheden har modtaget underretning om besøget i form af "Arbejdstilsynets besøg i dag"

Arbejdstilsynet har ikke konstateret forhold, der giver anledning til at foretage sig yderligere

Arbejdstilsynet overvejer at træffe afgørelse i form af fx påbud herunder eventuelt rådgivningspåbud:

- Virksomheden er hørt om de faktiske forhold, se de følgende sider

- Virksomheden vil blive hørt skriftligt om de faktiske forhold

Arbejdstilsynet sender en vejledning til virksomheden

Arbejdstilsynet har ført risikobaseret tilsyn med virksomhedens arbejdsmiljø og vurderer, at virksomheden skal have et supplerende tilsyn

Der er indhentet dokumentation/prøver i form af:

Besøget er gennemført med assistance fra andre myndigheder

Besøget er gennemført for at føre tilsyn med ansatte fra andre virksomheder, der udfører arbejde hos jer

Ved forbud/strakspåbud: (Der kan være knyttet krav om brug af rådgiver til forbud og strakspåbud)

Der er afgivet forbud. Det betyder, at faren ved arbejdet, som er betydelig og overhængende for de ansattes sikkerhed og sundhed, skal imødegås straks.

Der er afgivet strakspåbud om forhold, som strider mod arbejdsmiljølovgivningen. Forholdene skal bringes i orden straks.

Der er afgivet strakspåbud om undersøgelse af arbejdsmiljøforhold. Den skal iværksættes straks.

Der er afgivet strakspåbud om forhold, som strider mod lov om røgfri miljøer. Forholdene skal bringes i orden straks.

Beskrivelse af de faktiske forhold ved forbud/strakspåbud

Arbejdsgiveren/virksomheden er skriftligt telefonisk eller mundtligt

underrettet om, at eventuelle reaktioner vil blive fremsendt til virksomhedens jur-enhed.

- er ikke underrettet

Udlevering af besøgsrapport

Afleveret af tilsynsførende

Afleveret af

Virksomheden bedes orientere de ansatte om indholdet af denne besøgsrapport

Sagsnr.

20150029092

Arbejdstilsynets besøg i dag



Orientering om formål og grundlag

Arbejdstilsynet besøger virksomheden for at føre tilsyn med, om I opfylder arbejdsmiljølovens krav. Arbejdstilsynet har ret til at komme ind på virksomheden for at føre tilsyn med arbejdsmiljøet. Vi vil i forbindelse med besøget bede jer om forskellige oplysninger.

Vi kommer uanmeldt for at være sikre på, at vi får et reelt indtryk af arbejdsmiljøforholdene.

I kan lade jer repræsentere eller være bistået af andre ved besøget. Det medfører dog ikke, at besøget udsættes.

Inden vi går, får I en besøgsrapport, hvor I kan se oplysninger om besøget. I kan også se, om arbejdsmiljøforholdene er i orden, eller om der er problemer med jeres arbejdsmiljø.

Venlig hilsen

Arbejdstilsynet
Telefon: 70 12 12 88
E-post: at@at.dk

Baggrund:

- §§ 72, 72,a og 76, stk. 3, i lov om arbejdsmiljø
- § 5, stk. 4, i lov om retssikkerhed ved forvaltningens anvendelse af tvangsindgreb og oplysningspligter
- § 14 i lov om indretning mv. af visse produkter.